

STK Status 2018-04, (BE layout)

1. Ledelse.

- a. STK har i 5 år haft mottoet; "Ny start – lad os få det til at virke vi har!
Grundydelse skal være på plads".
Den fase vi nu er i er en "**konsolideringsfase**", dvs. at eksisterende aktiviteter fastholdes og kun enkelte nye lægges til. Den forventede vækst afstemmes i takt hermed.
Sammenhængen til den rejse vi har været på, må forstås ud fra tidligere rapporter.
- b. Bestyrelsens rolle, politikker og principper
 - i. Der holdes som princip balance mellem øgede aktiviteter og indsatser; indtægter og udgifter. Der laves en opstilling mellem basis drift, hallen, træning og sportslige aktiviteter. Dispositionerne vurderes ud fra dette. Træningsaktiviteter "støttes" med 25%, dvs. børn betaler selv 75%, mens voksne selv dækker alle omkostninger.
 - ii. Fokus er igen flyttet over på at få flere med, da STK gik tilbage fra 461 til 413. Dette primært pga. studerende. Der udpeges en i bestyrelsen med ansvar for hvervning af nye (eksterne relationer), men fastholdelse sker i hhv. Sport- og eliteudvalget for børn og unge på træning og Breddeudvalget for øvrige. Specielt initiativer, der kan fastholde antallet af medlemmer under 25 år af hensyn til lokaletilskud og kvinder over 25 år skal gennemføres
 - iii. Ud fra ønsket om en forbedrede forhold og økonomi, er der arbejdet med;
 1. Planlægning af evt. nyt klubhus i forbindelse med 100 års jubilæum 2022
 2. Her og nu renovering af badefaciliteter HHV
 3. Maling af klubhus HHV
 4. Energirigtig opgradering af varme/ventilationssystem i hallen. Fase II udsat til de rigtige tiltag er definerede
 5. Renovering af fladt tag, inklusiv isolering på dele af hallen.
 6. Fremtidig anvendelse af de udendørs baner Tennis alle 1Jf. i øvrigt Aktivitets/projekt oversigt
- c. Ledelsesstrukturen
 - i. Strukturen med at "et hovedområde" har "én overordnet ansvarlig" som forankring i bestyrelse fastholdes.
 1. Anlæg og vedligehold. Kenneth Juhl er ved at være kørt ind i denne rolle. Der har igen været en god og sund udskiftning i baneteams. Stor tak til de "usynlige hænder", som holder køkkener i fin stand, gardiner mv.!
 2. Virksomhedspakker & sponsorer. Her bliver Lene Duus repræsentant i bestyrelsen, ligesom at alle andre eksterne samarbejder samles under Lene; IHS, skoler osv.
Samarbejdspartnere inkl. Skoler og institutioner udvikler sig
 - a. Studenter tennis med et samarbejde mellem alle 4 gymnasier.

- b. Tennis Idrætslinjen på Humlehøj skolen er igen 2 elever
- c. Samarbejde med Sønderborg Camping og brug af WannaTennis blev etableret.

Kommunikation placeres naturligt i forlængelse af dette. Videre sending af artikler, hjemmesiden og Facebook. Dette har fungeret fint. Nyhedsbreve har igen fungeret og der er fundet et format vi kan bruge. Plakater i byen ved holdkampe blev realiseret

- 3. Haludvalg ved Jens Herborg er ændret, så det fungerer som vedligeholdelsesudvalg
 - 4. Sportsudvalget; Andrei Popa har overtaget hvervet som repræsentant i bestyrelsen. Flere af de rutinerede kræfter er holdt inde; Charlotte Wejs og Vibeke (pause). Tilgængæld har Susanna taget endnu en tårn.
 - 5. Fonde og ad hoc aktiviteter mv. har Henrik Malmose som næstformand taget over på.
 - 6. Bredde aktiviteter. Her indstiller bestyrelsen Iben Nielsen. Breddeudvalget skal for alvor samles og der forventes fortsat aktiviteter for de forskellige segmenter i klubben. Klubben er udfordret positivt af, at flere yngre kommer med og vil træne, så behovet for koordinering til sportsudvalget mv. øges.
 - 7. Bestyrelsens kasserer Bethina S Hansen, kommer mere og mere ind i rutinerne.
- d. Samarbejde med andre
- i. STK venner er oprettet med en bestyrelse, som ikke er i STK's bestyrelse. Susanna Esbensen, Charlotte Wejs og Sten-Oluf Jønson. Formålet fremgår af STKs venners vedtægter; Camp aktiviteter (rejse osv.) samt kan støtte enkelte initiativer/personer udover hvad der er politikken i STK. En fremragende start med træningslejr i Balatonboglar, Ungarn! 47 glade deltagere.
 - ii. Fortsat meget positive møder med lokalklubberne i Sønderborg Kommune, koordineret af JTU. Bl.a. regionsmøde
 - iii. Moderklub konceptet er afløst af JTU Netværksklubber, drevet af STK i vores region. Herunder samarbejde med bl.a. Broager, Nordborg, Sundeved, Kværs og Aabenraa tennisklubber. Vi forsøger at slå dette sammen med DGI.
 - iv. Samarbejdet med DTF hr været intensiveret. STK er blevet ansvarlig for elite tennis i regin SYD og modtager derfor 20.000 kr.
 - v. WannaTennis for turister
- e. Rolle modeller
- i. Årets STK'er 2017/18 er; **Alina Boysen** - Alina arbejde hårdt med sit tennis, er altid positiv og imødekommende. Og så formåede hun at toppe flotte individuelle resultater med en udtagelse til at repræsentere Danmark ved de Nordiske mesterskaber!
 - ii. I 2016/17 modtog STK en projectZero pris
 - iii. Lene Duus er årets leder i DGI Syd for sin indsats, og modtog 3.000 kr

- f. Traditioner. Bestyrelsen er enig om vigtigheden i "traditioner" og disse er pt.;
 - i. Baneklargøring inkl. frokost
 - ii. Standerhejsning og generalforsamling inkl. frokost
 - iii. Tennissportens dag
 - iv. Divisionskampe med frokost arrangement inden kampen
 - v. Sponsor træf ved divisionskampe
 - vi. "Mød din klub" arrangement inkl. spisning
 - vii. Klubmesterskaber med afsluttende grill arrangement
 - viii. Frivillighedsfest i december (februar 2017) for alle frivillige inkl. tennis turnering (ændres)
 - ix. Sommer tennisskole
 - x. LINAK elite camp med head coach A. Yakimova
 - xi. Tennis og jazz ved sidste hjemmekamp - NY

2. Politikker og retning for STK.

- a. **Fastholdelse af Mission, Vision:** *Sønderborg Tennisklub vil være den bærende drivkraft i at løfte tennis lokalt, regionalt og i grænselandet.* Vi vil genskabe tennis som spil! **Vores værdigrundlag:** Kvaliteten i basisydelseerne skal være på plads i Sønderborg Tennisklub. Positivt og socialt engagement i STK – noget man med glæde vil være en del af. Der skal være plads til alle og være god balance mellem bredde og elite
- b. Inspiration udefra /samarbejde
 - i. STK har modtaget inspiration fra bl.a. Möwick, Flensborg
- c. Overgangen til "Konsolideringsfasen" gør, at vi nu ser fremad med det udgangspunkt, som nu er etableret og "overlevelsesmode" nu afløses og der disponeres også af økonomien til glæde for medlemmerne. Det er dog fortsat en politik, at alle nye aktiviteter i udgangspunktet søges finansieret via midler udefra. Søndags spillere i hallen blev begunstiget(kompenseret) for gener ved aflysninger

3. Medarbejdere og aktører

- a. Kaj H har fortsat forestået rengøring/opsyn året igennem
- b. Frank P – Medarbejder samtale afholdt. Kontrakt genforhandlet
- c. Trænere har igen været sendt på den nødvendige DTF træning. Der vil også i foråret 2017 blive afholdt kursus i Sønderborg
- d. Assistent trænere. Dette ømme punkt blev der gjort noget for i 2015 og i 2016, men det kan forbedres yderligere. Vi tilbyder generelt kurser. HEAD t-shirts til alle og et møde for alle trænere som optakt til sæson. Der er lavet et trænerudvalg bestående af formanden, samt rep. For bredde og sports-eliteudvalget.
- e. Frivillige. Her blev det nævnt, at Frivillighedsfest, frokoster ved arrangementer, "Mød din klub", med små taksigelser er det vi kan yde! Og det er vigtigt at vi gør det ved enhver mulig lejlighed/arrangement!
Derudover er der de "stående udvalg"; Bestyrelsen, Sportsudvalget, nu Bredde udvalget og Anlægsudvalget (Bane teams, klubhus) og Hallen). Vi fastholder minimum 4 traditioner med spisning for de frivillige; generalforsamlingen,

"Mød din klub", sommerafslutning og "Frivillighedsfest i december. I alt er der 70 roller med 68 tilknyttede personer!

Det er ca. 20% af alle medlemmer! Fortsat fantastisk. Der er pt. ikke poster som mangler at blive besat. Mere oparbejdning af erfaring/kompetencer.

4. Partnerskaber og ressourcer

Se oversigt over kommende projekter i en 3-5 års plan.

a. Finansielle ressourcer

- i. Økonomien i klubben er tilfredsstillende og der kan nu disponeres af den likviditet der er til stede i klubben. Udgangspunktet er dog at budgettet hvert år frem til at lånene er fuldt afdraget, skal give mulighed for dette. Det betyder, at vi kan fastholde alle de priser der pt. kendes for de enkelte aktiviteter i klubben.
- ii. Skulle der fremadrettet og pga. det store aktivitets niveau, ske akkumulering af unødvendigt overskud", vil bestyrelsen se på evt. at reducere i "vinterkontingent" og få det over i en god "helårsløsning" for klubbens medlemmer. Men med de vedligeholdelsesomkostninger, som fortsat kan forventes på hallen mv. forventes dette dog ikke at blive de første par år. Bestyrelsen vil af "sikkerhedsgrunde" så hellere prioritere, at aflevere en "gældsfri" 100 årig klub i 2022, og en "solid hensættelse" til vedligehold", så dens eksistens ikke igen kan blive truet pga. økonomi.
- iii. Der er ansøgt om skifte af kreditforening med henblik på lavere bidragssats. Dette er igen afslået.
- iv. Opkrævning af udestående i forbindelse med træning er en opgave som fortsat fylder meget. Men den er blevet løst fint
- v. Der skal ske en hurtigere opfølgning på ikke betalte kontingenter i 2018
- vi. Indestående står blot på almindelig konto. Der er ikke fundet mere hensigtsmæssigt alternativ

b. Styring af bygninger og materialer

- i. Hallen
 - a. Ref projekter/aktiviteter
- ii. Kommende opgaver;
 - a. Banerne Tennis alle 1
 - b. Det flade tag, isolering. Seneste vurdering er at nuværende tagpap holder, men at det når som helst kan være slut.
 - c. .
 - d. Planlæg nyt klubhus HHV
 - e. Forbedrede badeforhold, udelys samt male ude på HHV

c. Brugen af klubmodulet

- i. Ud fra antallet af modtagne klager, har vi givet "lært at leve med funktionaliteten" i Klubmodul, specielt mht. løse reservationer inde.
- ii. Der kommer løbende mindre forbedringer lavet af Klubmodul

- iii. Alle væsentlige dokumenter bør opbevares i Klubmoduls folderstruktur. Eksempelvis er alle info-foldere lagt over. **Ikke sket i 2017/18**
- d. Partnerskaber
 - i. Dette punkt fastholdes;
 - 1. Idrætslinjen på Humlehøj
 - 2. SFO Humlehøj
 - 3. Skoler; Dybbøl, Sønderkov, Privatskolen Als m.fl.
 - 4. IHS - NY
 - 5. Andre klubber i Sønderborg kommune – hele Moderklub projektet
 - 6. Samarbejde med tennis klub i Tyskland sker, men kun for elitespillere. Dette ønskes udvidet i 2018
 - 7. For virksomhedspakker er der pt. 0 j electronics. Specifikt er der muligheder i Virksomhedspakker; her er der i 2017 kommet en virksomhed mere på.
 - 8. Sponsorer er kommet op at stå med et separat udvalg.

5. Processer i STK

a. Hovedprocesserne

- i. "Ny i STK" vellykket møde om dette afholdt i marts.
- ii. Træning er opdelt i træning under Sportsudvalget og under Bredde udvalget. Det fungerer fint mht. tilmelding osv.
- iii. Det er forsøgt at gøre punktet Træning mere forståeligt på hjemmesiden
- iv. Klargøring af baner – fungerede med lidt udfald igen i 2018 igen.
- v. Booking af baner – ude. Fungerede via Klubmodul. Kapaciteten var enkelte dage opbrugt. Det gav dog en god stemning på anlægget. Princippet med at 4 baner (50%) altid skal være til "fri booking" fastholdes
- vi. Booking af baner – inde. Yderligere stigning!
- vii. Hold turneringsaktiviteter – Dette kører fint under Sportsudvalget. Vi deltager både under DTF, JFU og DGI. Det største antal divisionshold nogensinde. Holdsamarbejde med Kolding/Esbjerg
- viii. Turneringsaktiviteter – individuelle. Dette arrangeres af Sportsudvalget når det gælder egne turneringer. Antallet af spillere der deltager i Vinter- og Sommer tour. Play & Stay samt DGI mini turneringer er faldt noget tilbage.
Afholdte turneringer
 - a. Udendørs var der ikke nogen DGI/DTF turneringer.
 - b. Inde har der været et stort antal terminer! Enkelte har dog måtte aflyses.
 - c. Senior eliteturneringer igen afholdt
- ix. Mesterskaber: Deltagelsen var ok til JM ude. Fin deltagelse i UM udendørs. Ditto for indendørs.
- x. Aktiviteter bredde
 - 1. Onsdags doubler – nu torsdags doubler ok
 - 2. 60+ ser fortsat stigende deltager antal - igen.

3. "Tirsdagsaften for øvede" kørte **IKKE** fint med et fremmøde antal på 5-14.
- xi. Specialforløb for samarbejdspartnere
 1. Virksomhedspakker – o j electronics gik igen fint
 2. Skoler mv har Peter Skivild sygdom haft lidt mindre aktiviteter.
- xii. Kommunikation til medlemmerne.
 1. www.stktennis.dk får bedre tilbagemeldinger
 2. Informationstavlerne er IKKE opdaterede, og indeholder ikke nødvendigvis al den information der er på nettet. **Rettes i 2018!**
 3. Nyhedsbrev mv. fungerede igen
 4. Artikler i Jyske mv. er igen lykkedes
- xiii. Sponsor arrangementer i forbindelse med divisionskampe bør forbedres!
- xiv. Fælles interesser i klubben, f.eks. for turneringstennis; tilskuer til kampe. Vi er igen blevet nævnt som "det sted i landet der har flest tilskuer! ".

6. Medlemmernes oplevelse af STK
 - a. Direkte skrivelser til bestyrelsen – tak for disse!
7. Medarbejdernes og de frivillige hjælperes oplevelse af STK
 - a. Medarbejder samtale forløb positivt.
8. Andres oplevelse af STK
 - a. Modtog 45.000 kr. fra Sønderborg elitepulje ud af 173.000 kr.! Skal bruges på elite tiltag;
 - b. Sponsorer
 - i. Se liste på nettet! Mange nye!
 - c. JTU nomineret til Årets klub
9. Resultater; STK's formåen i 2016/17
 - a. Hvordan har STK klaret sig?
 - i. Regnskabet; Særskilt redegørelse
 - ii. Resultater at nævne
 1. Damer DH ude 1 division #2
 2. Damer DH inde 1 division #1, Playoff tabt mod Aarhus
 3. DH herre 1 division ude #2
 4. DH herre 1 division inde - #3
 5. **Længst ved UM; Peter K og Christine Carlsen Schmidt BRONZE.**
Modtager pokal.
 6. Jysk mester ude; Igor Tinyakov, Andreas Esbensen
 7. Jysk mester inde; Loote Argo U18, Christine Carlsen Schmidt U16
 8. Nordtysk mester; Peter Krusegaard
 9. ITF turneringer; Igor, Christopher og Emil
 10. College spillere; Andreas Wejs
 11. Placeringer individuelt i top 50;
 - a. SeH Igor Tinyakov, 31
 - b. U18 Loote Argo, 12
 - c. U18 Sonja Dodrowolski, 21
 - d. U18 Christian Andersen, 17
 - e. U18 Emil Mikkelsen, 19
 - f. U18 Malthe Haakonson, 44
 - g. U16 Christine Schmidt, 14
 - h. U14 Alina Boysen, 20
 - i. U12 Peter Krusegaard, 21
 12. Vinter- sommer tour; Kat 1
 - a. Igor Tinyakov
 - i. Coverplace cup uge 5, 2018 sen kat 1
 - b. Christopher Wejs
 - i. Sydbank cup uge 47, 2017

Peder H Hansen
2018-04-23